



L'avancement des carrières pour la promotion de la vie quotidienne.

Kamoto Copper Company Société Anonyme, KCC SA en sigle, est une société de droit congolais opérant à Kolwezi, chef-lieu de la province du Lualaba, en République Démocratique du Congo.

KCC SA exploite à grande échelle les minerais de cuivre et de cobalt. Elle comprend une mine souterraine, des mines à ciel ouvert et des installations métallurgiques intégrées. L'exploitation dispose d'une des plus grandes réserves de cuivre au monde, avec une durée de vie actuelle dépassant 25 ans.

En tant que société minière industrielle, nous offrons des lieux de travail sûrs et soutenons le développement durable de l'économie locale. Nous maintenons un dialogue constructif et ouvert avec les communautés qui nous accueillent, ainsi qu'avec le gouvernement provincial et national.

RECRUTEMENT INTERNE & EXTERNE No. 065/ SAP1692/KCC/2025 Support Technique – Production Minière

Kamoto Copper Company SA / Underground
 Kolwezi, Lualaba, DRC
 Nombre de poste (s) : **01 (Un)**
 Niveau du poste : **Cadre de Collaboration**
 Type de contrat : **Contrat à durée indéterminée**
 Date limite de candidature : **22 Avril 2026**



Description de poste

Le Support Technique – Production Minière est responsable de fournir un appui technique, de la formation et une supervision terrain aux équipes de production souterraine. Le rôle vise à améliorer la sécurité, l'efficacité de la production, la qualité du forage et du minage, la conformité du soutènement, ainsi que la performance globale des opérations.

Le titulaire soutient les activités de production minière, notamment le forage long trou, le minage, le boulonnage par câbles et les processus associés, tout en promouvant les standards QA/QC et une forte culture d'amélioration continue.

II/Elle aura, entre autres, les responsabilités suivantes (liste non exhaustive) :

- Former, encadrer et accompagner les équipes de production souterraine dans les activités minières (forage long trou, minage, boulonnage par câbles), en veillant au respect des normes de sécurité, de qualité et de production.
- Fournir un support technique sur le terrain aux opérateurs, en assurant la bonne exécution des activités et un transfert continu des compétences (théorique et pratique).
- Appuyer et superviser les opérations de forage, de chargement et de tir en souterrain, conformément aux plans miniers, aux standards de minage et aux exigences géotechniques.
- Interpréter et appliquer avec précision les plans miniers, schémas de forage, plans de tir et programmes de production, en adaptant l'exécution aux conditions du terrain et aux contraintes opérationnelles.
- Contribuer à l'optimisation des schémas de forage, des plans de tir et de la fragmentation, y compris l'analyse post-tir afin de réduire le surcreusement, la dilution et les reprises.

Page 1 of 3

- Assister les équipes de production dans l'organisation des postes et la planification quotidienne, en garantissant l'atteinte des objectifs de productivité, de sécurité et de qualité.
- Former et accompagner les opérateurs dans les activités de soutènement (boulonnage par câbles), en assurant la conformité aux plans de contrôle du terrain et aux standards géotechniques.
- Évaluer les compétences des opérateurs et contribuer aux plans de développement et de formation, favorisant la montée en compétences et l'autonomie opérationnelle.
- Assurer le strict respect des règles de sécurité liées aux explosifs (manipulation, chargement et tir), conformément aux exigences légales et aux procédures du site.
- Collaborer étroitement avec les équipes d'ingénierie minière, de géologie, de géotechnique et de production afin de promouvoir des initiatives d'amélioration continue basées sur les données opérationnelles et les observations terrain.
- Réaliser des inspections de base et des contrôles de premier niveau des équipements de production (ex. foreuses long trou type Sandvik Solo) et collaborer avec la maintenance pour prévenir les pannes récurrentes.
- Promouvoir et appliquer les standards QA/QC dans les activités de production minière afin d'améliorer la cohérence, la sécurité et la performance.

Exigences du poste

Qualifications et expérience

- Minimum 5 ans d'expérience dans les opérations minières souterraines.
- Minimum 5 ans d'expérience en production minière, incluant forage long trou et minage.
- Expérience confirmée en opérations de tir (montant et descendant).
- Expérience en formation, encadrement ou supervision du personnel de production souterraine.
- Permis de tir (Obligatoire).
- Certification de formateur ou superviseur (souhaitée).
- Certification en premiers secours (souhaitée).
- Expérience FIFO / expatriation (un atout).
- Maîtrise du français ou du swahili (fortement souhaitée).

Compétences

- Solides compétences en leadership, communication et relations interpersonnelles.
- Solide connaissance des pratiques de production minière, notamment le forage long trou et le minage.
- Capacité à lire et interpréter les plans miniers, schémas de forage, plans de tir et documents géologiques.
- Bonne maîtrise des normes HSE, des procédures de travail sécurisées et des plans de contrôle du terrain.
- Connaissances de base en mécanique et électricité des équipements de forage de production.
- Expérience des systèmes QA/QC et des démarches d'amélioration continue.
- Capacité à appuyer et coordonner les activités liées aux équipements de production et au minage.

Pour Postuler:

• Candidat Interne

Rendez-vous sur intranet tout en suivant les étapes ci-dessous :

- Allez dans l'onglet application et cliquez sur **Copper People System-HR**.
- Dirigez-vous à la section **Accueil** et cliquez sur **Carrières**, puis choisissez la langue de votre choix.
- Ensuite, cliquez sur **Emplois Disponibles**.
- Sélectionnez **Kamoto Copper Company SA**.
- Enfin, choisissez l'offre d'emploi qui vous intéresse, puis cliquez sur **Postuler**.
- En cas de difficultés d'ordre technique, veuillez signaler tout problème rencontré sur le site des carrières à l'adresse : recruitment.issues@kamotocopper.com

• Candidat Externe

- Rendez-vous à l'adresse suivante : www.kamotocoppercompany.com/fr/careers
- Faites défiler la page des carrières jusqu'à la section Opportunités de carrière et cliquez sur **Opportunités actuelles**.
- Si vous ne disposez pas encore d'un compte, veuillez en créer un au préalable et bien conserver votre identifiant et mot de passe



- En cas de difficultés d'ordre technique, veuillez signaler tout problème rencontré sur le site des carrières à l'adresse : recruitment.issues@kamotocopper.com

N.B: Seules les candidatures soumises via le site des carrières de KCC sont prises en compte. Vous ne devez plus envoyer votre dossier par email.

Être titulaire d'une carte ONEM n'est pas un critère disqualifiant pour postuler, mais elle sera obligatoire au moment de la signature du contrat afin de répondre aux exigences légales liées au visa du contrat de travail.

Seules les candidatures correspondant aux critères requis seront prises en considération.

En envoyant votre curriculum vitae, vous donnez la permission à KCC SA de partager vos informations avec les participants au processus de sélection pour le poste concerné et d'entreprendre des vérifications de votre parcours académiques et professionnel ainsi que vos références professionnelles.

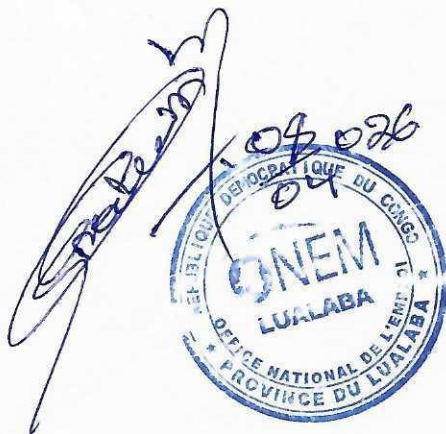
Les dossiers reçus seront conservés dans la base de données de la Société pendant une durée de six (6) mois.

IMPORTANT :

KCC n'accepte pas les candidatures de personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1 du Code du travail de la République démocratique du Congo, KCC SA reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Toutefois, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Conformément à notre Politique de conformité et à notre Code de conduite, KCC, ses représentants et ses employés ne perçoivent aucune rémunération ni aucun avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, intégration, etc.). Tout acte ou tentative de corruption doit être signalé par e-mail à : codeofconduct@glencore.com ou par téléphone au : **+243 970 174 000**, et sera sévèrement sanctionné.

Par ailleurs, KCC SA s'engage à garantir un processus de recrutement transparent, juste et équitable et ne tolère donc aucune ingérence ni intervention dans son processus. Tout manquement à cette obligation entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.



Fait à Kolwezi, le 08 Avril 2026
Pour KCC SA

