



L'avancement des carrières pour la promotion de la vie quotidienne.

Kamoto Copper Company Société Anonyme, KCC SA en sigle, est une société de droit congolais opérant à Kolwezi, chef-lieu de la province du Lualaba, en République Démocratique du Congo.

KCC SA exploite à grande échelle les minerais de cuivre et de cobalt. Elle comprend une mine souterraine, des mines à ciel ouvert et des installations métallurgiques intégrées. L'exploitation dispose d'une des plus grandes réserves de cuivre au monde, avec une durée de vie actuelle dépassant 25 ans.

En tant que société minière industrielle, nous offrons des lieux de travail sûrs et soutenons le développement durable de l'économie locale. Nous maintenons un dialogue constructif et ouvert avec les communautés qui nous accueillent, ainsi qu'avec le gouvernement provincial et national.

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE / EXTERNE

N°064/SAP1677/KCC/2026

Spécialiste - Planification Commerciale des Marchés

Specialist – Market Commercial Planning

H/F

Kamoto Copper Company SA

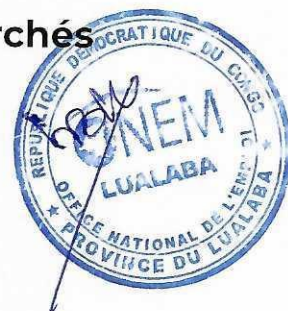
Kolwezi, Lualaba, RDC

Nombre de poste(s) : **01 (Un)**

Niveau du poste : **Cadre de Collaboration**

Type de contrat : **Contrat à Durée Indéterminée**

Date limite des candidatures : **6 Mai 2026**



Description de l'emploi

Le/la titulaire du poste jouera un rôle essentiel dans la collecte, l'analyse et la communication des indicateurs clés de performance (KPI) et des mesures relatives aux opérations de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise. Il/elle soutient la prise de décision fondée sur les données, identifie les domaines à améliorer et garantit la transparence des performances de la chaîne d'approvisionnement. Il/elle s'attèlera de développer et de maintenir des cadres de reporting, des tableaux de bord et des outils analytiques commerciaux qui fournissent des informations exploitables aux différentes parties prenantes.

Ce poste est essentiel pour optimiser l'efficacité, la rentabilité et la fiabilité de la chaîne d'approvisionnement dans l'environnement dynamique de l'exploitation minière.

Ses responsabilités comprendront notamment (liste non exhaustive) :

1. Collecte et Gestion des données

- Collecter, valider et organiser les données relatives aux performances de la chaîne d'approvisionnement provenant de divers systèmes internes (par exemple, SAP, Coupa, etc.) et de sources externes.
- Garantir l'exactitude, l'intégrité et la cohérence des données sur toutes les plateformes de reporting.
- Développer et maintenir des processus et des procédures de collecte de données afin de rationaliser les efforts de reporting.

2. Analyse de la performance et des données statistiques

- Effectuer une analyse approfondie de tous les indicateurs clés de performance de la chaîne d'approvisionnement, y compris, mais sans s'y limiter, la couverture des contrats, le respect des délais de livraison, les niveaux de stock, les délais d'approvisionnement, les coûts logistiques, les performances des fournisseurs et la précision des prévisions.
- Identifier les tendances, les anomalies et les causes profondes des écarts de performance.
- Fournir des informations et des recommandations exploitables pour améliorer l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement, réduire les coûts et améliorer les niveaux de service.
- Aider le Responsable de la Performance à mettre en œuvre des informations basées sur les données afin d'identifier les goulots d'étranglement et les possibilités d'amélioration de l'efficacité tout au long du cycle de vie de la chaîne d'approvisionnement.

3. Planification commerciale, prévisions et soutien budgétaire

- Soutenir le Responsable de la performance dans le cycle budgétaire annuel de la chaîne d'approvisionnement, en collaborant avec les responsables fonctionnels afin d'aligner les dépenses sur les besoins opérationnels et les objectifs financiers.
- Soutenir les activités de planification commerciale et de prévision, y compris l'analyse des écarts et les commentaires destinés à la haute direction.
- Aider à développer et à affiner les modèles et méthodologies de prévision de la chaîne d'approvisionnement.
- Analyser la précision des prévisions et fournir des commentaires afin d'améliorer les processus de planification.
- Soutenir les équipes de planification de la demande et de l'offre en leur fournissant des données et des informations pertinentes sur les performances.
- Veiller à ce que toutes les activités de la chaîne d'approvisionnement contribuent de manière optimale au modèle de coût total de possession (CTP) pour les principaux actifs miniers.

4. Analyse des données et veille économique

- Assister le Responsable des Performances dans l'analyse des données afin d'identifier les tendances, de comparer les performances aux normes du secteur et de recommander des améliorations.
- Traduire les données complexes de la chaîne d'approvisionnement en informations commerciales claires et exploitables pour la prise de décision des cadres supérieurs.
- Examiner la gouvernance des données liées aux indicateurs de performance, en garantissant l'exactitude et la fiabilité de toutes les informations communiquées.

5. Élaboration de rapports et de tableaux de bord

- Concevoir, développer et tenir à jour des rapports de performance réguliers et des tableaux de bord interactifs destinés à divers publics, notamment la direction générale, les responsables de la chaîne d'approvisionnement et les équipes opérationnelles.
- Utiliser des outils de veille économique (BI) (par exemple, Power BI, Tableau, QlikView) pour visualiser efficacement les données et communiquer les principales conclusions.
- Veiller à ce que les rapports soient opportuns, précis et adaptés aux besoins spécifiques des parties prenantes.

6. Amélioration continue et optimisation

- Promouvoir une culture d'amélioration continue, en aidant le responsable de la performance à animer des ateliers et des initiatives visant à optimiser les processus de la chaîne d'approvisionnement, à réduire le gaspillage et à améliorer les niveaux de service aux clients internes (par exemple, les équipes de maintenance et de production).
- Collaborer avec les équipes opérationnelles de la chaîne d'approvisionnement afin d'identifier les possibilités d'optimisation des processus sur la base des données de performance.
- Participer à des initiatives d'amélioration continue visant à renforcer l'efficacité et l'efficience de la chaîne d'approvisionnement.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe Gouvernance et Risques afin de s'assurer que les indicateurs de performance reflètent correctement la conformité et la résilience face aux risques.

7. Communication avec les parties prenantes et reporting

- Préparer des rapports de performance et des présentations de niveau exécutif à l'intention des directeurs généraux des sites, du responsable de la chaîne d'approvisionnement et des directeurs financiers.
- Servir de point de contact principal pour les demandes relatives aux données provenant de divers départements.
- Servir d'interface principale entre la fonction chaîne d'approvisionnement et les départements financiers/commerciaux, en veillant à l'alignement des performances financières et des initiatives stratégiques.

8. Optimisation des systèmes

- Collaborer avec les responsables informatiques et les propriétaires de systèmes afin d'optimiser les processus d'extraction, de transformation et de chargement des données à des fins de reporting.
- Contribuer à l'évaluation et à la mise en œuvre de nouveaux outils et technologies de reporting.



Exigences du poste

Diplômes et expérience

- Détenir au minimum une Licence en Gestion de la chaîne logistique, Gestion d'entreprise, Ingénierie, Finance ou équivalent.
- Avoir au moins 3 à 5 ans d'expérience professionnelle pertinente dans la gestion de la chaîne logistique, la gestion des performances ou à un poste similaire, de préférence dans un environnement minier ou dans l'industrie lourde.

Compétences techniques

- Solides compétences en analyse et en résolution de problèmes, avec un sens aigu du détail.
- Maîtrise de la visualisation des données et de la narration à partir de données.
- Maîtrise avancée de Microsoft Excel (tableaux croisés dynamiques, fonctions RECHERCHEV, formules avancées) indispensable.
- Expérience avec SQL pour les requêtes de données fortement souhaitable.
- Connaissance des systèmes ERP (par exemple, SAP, Oracle) et des logiciels de planification de la chaîne d'approvisionnement.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité de présenter des données complexes dans un format compréhensible.
- Capacité à travailler de manière indépendante et collaborative dans un environnement en évolution rapide.
- Solides compétences organisationnelles et capacité à gérer plusieurs priorités.
- Garantir la conformité avec les politiques, procédures et initiatives de développement durable de l'entreprise.
- Engagé à optimiser les processus, éventuellement par la numérisation, et à appliquer les meilleures pratiques en matière de chaîne d'approvisionnement.
- Compétences en communication et en relations interpersonnelles : excellentes compétences en communication pour interagir efficacement avec tous les niveaux de l'organisation, les contacts externes et les équipes interfonctionnelles. La capacité à influencer les parties prenantes est essentielle.
- Grand sens de l'initiative, orientation vers les résultats et résilience dans un environnement exigeant.
- Connaissance approfondie des changements opérationnels afin d'évaluer les coûts et les avantages totaux pour une analyse précise du retour sur investissement (ROI).

Attitudes / Comportements.

- Résoudre des problèmes complexes et analyser efficacement les situations.
- Travailler de manière transversale avec différentes disciplines et parties prenantes.
- Communiquer clairement à l'oral comme à l'écrit.
- Gérer les priorités et livrer les résultats dans des délais serrés.
- Porter une grande attention aux détails et à la qualité.
- Être innovant, proactif et orienté vers l'amélioration continue.
- Adopter une attitude professionnelle, résiliente et collaborative.



Pour postuler :

• Candidat interne

- Accédez à l'intranet en suivant les étapes ci-dessous :
- Accédez à l'onglet application et cliquez sur **Copper People System-HR**.
- Accédez à la **section Accueil** et cliquez sur **Carrières**, puis choisissez votre langue préférée.
- Cliquez ensuite sur **Offres d'emploi disponibles**.
- Sélectionnez **Kamoto Copper Company SA**.
- Enfin, choisissez l'offre d'emploi qui vous intéresse, puis cliquez sur **Postuler**.
- Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez signaler tout problème rencontré sur le site Web des carrières à : recruitment.issues@kamotocopper.com

• Candidat externe

- Visitez-nous sur : www.kamotocoppercompany.com/en/careers
- Faites défiler la page Carrières jusqu'à la section Opportunités de carrière et cliquez sur **Opportunités actuelles**.
- Si vous n'avez pas encore de compte, veuillez d'abord en créer un et conserver votre nom d'utilisateur et votre mot de passe en lieu sûr.
- Pour tout problème technique sur le site carrières ou pour toute réclamation, veuillez contacter : recruitment.issues@kamotocopper.com

ds

IMPORTANT :

- Seules les candidatures soumises via le site Carrières de KCC seront prises en compte. Les candidatures envoyées par courriel ne seront pas considérées.
- Dans le cadre de ce recrutement, chaque candidat est tenu de se procurer sa carte de demandeur d'emploi, auprès de l'ONEM.
- Seules les candidatures répondant aux critères requis seront examinées.
- En soumettant votre candidature, vous autorisez Kamoto Copper Company SA (KCC) à traiter vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, y compris à les partager avec les parties prenantes impliquées et à effectuer les vérifications nécessaires (académiques, professionnelles et de références).
- Les candidatures reçues seront conservées dans la base de données de la Société pour une durée de six (6) mois.

EGALITE DES CHANCES, CONFORMITE ET ETHIQUE PROFESSIONNELLE :

KCC n'accepte pas les candidatures de personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1 du Code du travail de la République démocratique du Congo, KCC SA reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Toutefois, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Conformément à notre Politique de conformité et à notre Code de conduite, KCC, ses représentants et ses employés ne perçoivent aucune rémunération ni aucun avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, intégration, etc.). Les contrevenants s'exposent à des poursuites judiciaires.

Tout acte ou tentative de corruption doit être signalé via les canaux du programme « Raising Concerns » du groupe Glencore. Veuillez scanner le code QR ci-contre pour accéder directement aux canaux de signalement :



Par ailleurs, KCC SA s'engage à garantir un processus de recrutement transparent, juste et équitable et ne tolère donc aucune ingérence ni intervention dans son processus. Tout manquement à cette obligation entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.

Visa de l'Autorité



Fait à Kolwezi, le 7 Avril 2026

Pour KCC S.A

