



L'avancement des carrières pour la promotion de la vie quotidienne.

Kamoto Copper Company Société Anonyme, KCC SA en sigle, est une société de droit congolais opérant à Kolwezi, chef-lieu de la province du Lualaba, en République Démocratique du Congo.

KCC SA exploite à grande échelle les minerais de cuivre et de cobalt. Elle comprend une mine souterraine, des mines à ciel ouvert et des installations métallurgiques intégrées. L'exploitation dispose d'une des plus grandes réserves de cuivre au monde, avec une durée de vie actuelle dépassant 25 ans.

En tant que société minière industrielle, nous offrons des lieux de travail sûrs et soutenons le développement durable de l'économie locale. Nous maintenons un dialogue constructif et ouvert avec les communautés qui nous accueillent, ainsi qu'avec le gouvernement provincial et national.

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE / EXTERNE

N°062/SAP1675/KCC/2026

Responsable des Achats - Réparations

Lead Purchasing - Repairs

H/F



Kamoto Copper Company SA
 Kolwezi, Lualaba, RD Congo
 Nombre de poste(s) : 01 (Un)

Niveau du poste : **Cadre de Direction**

Type de contrat : **Contrat à Durée Indéterminée**

Date limite des candidatures : **6 Mai 2026**



Description de l'emploi.

Sous la responsabilité du **Manager des Achats**, le/la titulaire du poste aura la charge de superviser l'acquisition de biens, de matériaux et de services spécifiquement liés aux besoins de maintenance, de réparation et d'exploitation (MRO). Ce poste est essentiel pour garantir la continuité des opérations en gérant le processus d'achat des pièces critiques et des services associés aux réparations et à la maintenance de la flotte et des équipements.

Ses responsabilités comprendront notamment (liste non exhaustive) :

1. Approvisionnement stratégique et gestion des fournisseurs

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'approvisionnement pour les catégories MRO afin d'atteindre les objectifs opérationnels et de maximiser la valeur.
- Identifier, évaluer et qualifier des fournisseurs fiables, locaux et internationaux, en négociant les contrats, les prix et les accords de niveau de service (SLA) afin de garantir la disponibilité en temps voulu des pièces critiques.
- Réaliser des évaluations stratégiques des fournisseurs et des revues de performance afin de favoriser l'amélioration continue en matière de qualité, de coûts et de délais de livraison.
- Résoudre les questions liées aux comptes et veiller à ce que les réclamations des fournisseurs soient traitées dans les délais.
- Gérer les litiges et les réclamations avec les fournisseurs non contractuels en collaboration étroite avec les équipes juridiques et de conformité.

2. Achats et gestion des bons de commande

- Assurer la responsabilité de la mise en œuvre de tous les cadres, politiques et pratiques associés au sein de l'équipe d'approvisionnement des réparations.
- Veiller à ce que l'équipe achats des réparations comprenne et applique les processus d'achats afin de respecter les exigences locales et régionales.
- Suivre et garantir le traitement efficace des demandes d'achat jusqu'aux bons de commande, en maintenant un niveau de service constant pour l'entreprise, tout en minimisant les perturbations et en accélérant les processus si nécessaire.
- Suivre les bons de commande ouverts liés aux réparations afin de s'assurer que les montants ouverts sont utilisés ou clôturés.
- Résoudre les écarts de rapprochement entre les réceptions de marchandises (GR) et les réceptions de factures (IR) afin de garantir l'exactitude des informations comptables.
- Gérer toutes les tâches administratives liées aux achats ainsi que les exigences de gouvernance associées aux achats de réparations.
- Traiter les demandes d'achat des parties prenantes internes, émettre et accélérer les bons de commande, et garantir la livraison dans les délais des biens et services. Cela inclut également le suivi des expéditions de matériel et la résolution des problèmes tels que les livraisons incorrectes ou endommagées.

3. Efficacité des coûts et contrôle de la qualité

- Veiller à ce que les achats soient réalisés de la manière la plus économique possible tout en respectant les normes de qualité requises. Cela peut inclure l'analyse des non-conformités ainsi que la résolution des excédents, des pénuries et des dommages.
- Identifier et mettre en œuvre des initiatives de réduction des coûts et d'optimisation des processus au sein de la chaîne d'approvisionnement MRO, en assurant le suivi et le reporting des indicateurs clés de performance (KPI) et des économies réalisées.
- Gérer le budget d'approvisionnement MRO, suivre les dépenses par rapport aux objectifs et signaler les écarts à la direction.

4. Collaboration avec les parties prenantes

- Assurer la liaison avec différents départements tels que l'ingénierie, les opérations et la maintenance afin de comprendre leurs besoins et spécifications spécifiques. Le/la Responsable des achats pour les réparations communique également les stratégies d'approvisionnement et veille au respect des politiques d'achats.

5. Administration des contrats

- Négocier les contrats et les services, et assister dans la gestion des bons de commande ainsi que des systèmes d'interface, tels que SAP.

6. Reporting et analyses

- Collecter et communiquer les indicateurs liés aux achats, y compris les économies réalisées et les performances des fournisseurs.

7. Conformité, gestion des risques et des équipes

- Veiller au respect des réglementations en matière d'achats, des normes éthiques et réduire les risques de fraude, de gaspillage et d'abus dans les processus.
- Identifier les risques potentiels dans la chaîne d'approvisionnement, tels que les points de défaillance uniques ou la volatilité des délais, et développer des stratégies d'atténuation.
- Servir de point d'escalade principal pour les problèmes de livraison ou de qualité, en favorisant une résolution efficace et collaborative avec les parties prenantes internes et les fournisseurs.
- Assurer une supervision efficace de l'équipe, définir les objectifs de performance et fournir du coaching et du mentorat.
- Identifier, développer et renforcer les talents et les compétences, y compris la constitution d'un vivier de talents.
- Garantir la mise en œuvre efficace des formations et du soutien au coaching au sein des équipes, en veillant à ce que les équipes aient accès aux ressources de formation et que les objectifs de formation soient atteints pour les équipes et les individus.
- Développer les compétences de l'équipe et assurer la formation et le développement continus.
- Gérer la performance, fournir du coaching et des retours afin de créer des équipes performantes.

Exigences du poste

Diplômes et expérience

- Détenir au minimum une Licence en gestion de la chaîne logistique, gestion d'entreprise, ingénierie, finance ou équivalent.
- Avoir au moins 7 ans d'expérience professionnelle pertinente dans la gestion des achats et des contrats, de préférence dans un environnement minier ou dans l'industrie lourde.



Compétences techniques

- Solides connaissances des meilleures pratiques en approvisionnement, du droit des achats et de l'administration des contrats.
- Capacité à analyser les données, les besoins et les tendances du marché pour orienter la prise de décision.
- Veille au respect des politiques, procédures et initiatives de durabilité de l'entreprise.
- Engagement à optimiser les processus, éventuellement par la digitalisation, et à appliquer les meilleures pratiques en chaîne d'approvisionnement.
- Excellentes aptitudes à communiquer efficacement avec tous les niveaux de l'organisation, les contacts externes et les équipes transversales.
- Contribution au développement et à la mise en œuvre de stratégies de gestion des risques en chaîne d'approvisionnement et assistance dans la gestion des risques liés aux fournisseurs.
- Connaissance approfondie des changements opérationnels pour évaluer les coûts et avantages totaux et effectuer une analyse précise du retour sur investissement (ROI).
- Fort engagement envers les politiques, pratiques et formations en santé et sécurité, en veillant à ce que la sécurité soit priorisée dans la conception et l'exécution.

Attitudes / Comportements

- Capacité à aller au-delà des achats transactionnels pour adopter une approche globale alignant l'approvisionnement sur les objectifs de l'entreprise.
- Aptitude à optimiser la valeur et la performance. Solides compétences analytiques pour travailler avec des ensembles de données non structurées.
- Capacité à soutenir et à travailler de manière collaborative avec des équipes transversales dans un environnement dynamique.
- Excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite, efficaces avec des publics techniques et non techniques.
- Capacité à travailler rapidement et avec agilité, en orientant les ressources vers les besoins urgents de l'entreprise.
- Capacité à gérer efficacement son temps et ses priorités.
- Compétences éprouvées et bien développées en matière de jugement et de résolution de problèmes.
- Capacité à travailler dans des délais serrés et à gérer sa propre charge de travail.
- Fierté de fournir un travail de qualité exceptionnelle.
- Attention aux détails, capacité à proposer des solutions innovantes et créatives.

Pour postuler :

Candidat interne

- Accédez à l'intranet en suivant les étapes ci-dessous :
- Accédez à l'onglet application et cliquez sur **Copper People System-HR**.
- Accédez à la **section Accueil** et cliquez sur **Carrières**, puis choisissez votre langue préférée.
- Cliquez ensuite sur **Offres d'emploi disponibles**.
- Sélectionnez **Kamoto Copper Company SA**.
- Enfin, choisissez l'offre d'emploi qui vous intéresse, puis cliquez sur **Postuler**.
- Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez signaler tout problème rencontré sur le site Web des carrières à : recruitment.issues@kamotocopper.com

Candidat externe

- Visitez-nous sur : www.kamotocoppercompany.com/en/careers
- Faites défiler la page Carrières jusqu'à la section Opportunités de carrière et cliquez sur **Opportunités actuelles**.
- Si vous n'avez pas encore de compte, veuillez d'abord en créer un et conserver votre nom d'utilisateur et votre mot de passe en lieu sûr.
- Pour tout problème technique sur le site carrières ou pour toute réclamation, veuillez contacter : recruitment.issues@kamotocopper.com

IMPORTANT :

- Seules les candidatures soumises via le site Carrières de KCC seront prises en compte. Les candidatures envoyées par courriel ne seront pas considérées.
- Dans le cadre de ce recrutement, chaque candidat est tenu de se procurer sa carte de demandeur d'emploi, auprès de l'ONEM.
- Seules les candidatures répondant aux critères requis seront examinées.

- En soumettant votre candidature, vous autorisez Kamoto Copper Company SA (KCC) à traiter vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, y compris à les partager avec les parties prenantes impliquées et à effectuer les vérifications nécessaires (académiques, professionnelles et de références).
- Les candidatures reçues seront conservées dans la base de données de la Société pour une durée de six (6) mois.

EGALITE DES CHANCES, CONFORMITE ET ETHIQUE PROFESSIONNELLE :

KCC n'accepte pas les candidatures de personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1 du Code du travail de la République démocratique du Congo, KCC SA reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Toutefois, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

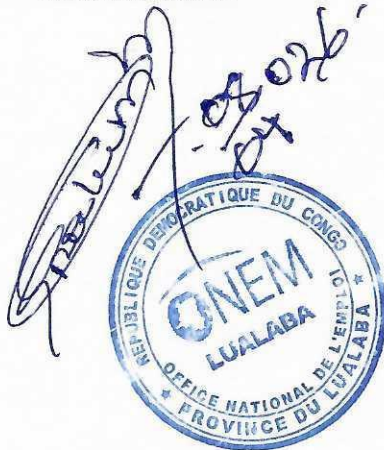
Conformément à notre Politique de conformité et à notre Code de conduite, KCC, ses représentants et ses employés ne perçoivent aucune rémunération ni aucun avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, intégration, etc.). Les contrevenants s'exposent à des poursuites judiciaires.



Tout acte ou tentative de corruption doit être signalé via les canaux du programme « Raising Concerns » du groupe Glencore. Veuillez scanner le code QR ci-contre pour accéder directement aux canaux de signalement :

Par ailleurs, KCC SA s'engage à garantir un processus de recrutement transparent, juste et équitable et ne tolère donc aucune ingérence ni intervention dans son processus. Tout manquement à cette obligation entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.

Visa de l'Autorité



Fait à Kolwezi, le 7 Avril 2026

